

Formation : accompagner le changement de pratique

Une formation destinée aux personnes contribuant à la transition écologique et qui veulent s'outiller pour développer leurs savoir faire & savoir-être afin d'accompagner leurs clients ou collaborateurs à changer de pratiques.

A. Une ou plusieurs de ces situations te parlent ?

- Conscient.e de la situation écologique et sociale, tu as été volontaire pour mener la démarche RSE/Développement Durable/Transition écologique de ta structure, mais **tu te rends compte que tu manques de compétences sur le sujet**,
- Au début de la démarche RSE/Développement Durable/Transition écologique tous tes collègues étaient motivés, maintenant que tu rentres dans la mise en place d'actions concrètes, les choses se compliquent et **tu es confronté.e au « manque de temps » de tes collègues et aux habitudes qui ont la vie dure**,
- Malgré ton envie, **ta détermination à vouloir faire bouger les choses**, tu te sens bien seul.e et tu te demandes même parfois si ça vaut vraiment la peine,
- Tu te sens parfois démuni quand tu es **confronté.e aux résistances de tes collègues ou à leurs désarrois**, tu aimerais pouvoir les accompagner, mais tu ne sais pas forcément comment t'y prendre
- **Si la réponse est OUI à une ou plusieurs de ces situations**, la formation « Accompagner le changement de pratiques » est faite pour toi et je t'invite à visiter le reste de la page !



B. Présentation de la formation

1. A quoi va me servir cette formation ?

- Découvrir comment accompagner **chaque étape d'un processus de changement** individuel et collectif avec le plus d'impact
- Connaître les **principaux ingrédients** pour construire un cadre d'accompagnement au changement de pratique
- **Acquérir une méthodologie** pour concevoir ou optimiser un dispositif de changement dans ton organisation
- Clarifier et intégrer les complémentarités professionnelles des **3 postures d'accompagnement** utiles pour faciliter les changements

2. Avec quoi je vais repartir ?

- Durant la formation tu vas pouvoir **tester la méthodologie sur ta situation**, après ces 2 jours de formation tu repartiras avec un dispositif re-visité et des solutions à expérimenter !
- **Des fiches outils** pour t'aider à appliquer cette méthodologie à d'autres projets
- Et bien évidemment, avec de nouveaux outils et compétences **pour t'aider dans ta pratique quotidienne**

3. Pré-requis

Cette formation se voulant être pratique et opérationnelle, il est essentiel que les participants **soient dans un contexte professionnel où ils initient ou ont initiés une démarche en lien avec les enjeux écologiques et sociaux** (démarche RSE, développement durable, transition écologique).

4. Combien ça coûte ?

Une formation professionnelle de 15h30 pour te permettre d'être confiant.e et outillé.e pour accompagner les changements dans ta pratique !

- **910 € net de taxes*** pour les : associations, organisations (publique/privé) de moins de 10 salariés ou sans financement OPCO
- **1160 € net de taxes** pour les : organisations (publique/privé) de plus de 10 salariés ou avec un financement OPCO

A cela, il faut rajouter 3 heures de travail individuel entre les modules.

** Pour que le prix ne soit pas un frein à l'accessibilité de cette formation, je vous invite à me contacter pour trouver une solution.*

C. Comment se déroule la formation ?

La formation est divisée en **4 modules** qui allient des apports théoriques, des temps d'échanges en petit ou grand groupe et des temps d'auto-analyse pour appliquer concrètement la méthodologie. Tous les modules **suivront un fil rouge ludique et pédagogique intitulé les « 7 clés pour un changement »** :

Module 1 : Les bases du changement (3h en visio)

- Qu'est ce que l'accompagnement du changement ?
- Comment fonctionnent les résistances ?
- Mise en pratique en lien avec ma situation professionnelle

Module 2 : Construire un dispositif à la sauce accompagnement du changement (1 journée en présentiel, 7h30)

- Comprendre les étapes d'un changement individuel et savoir comment ajuster mon dispositif
- Comment faire changer tout le monde ? L'art de mettre mon énergie au bon endroit
- Mettre en application les 6 ingrédients clés dans mon dispositif
- A quoi pourrait ressembler mon dispositif à la sauce accompagnement du changement ? Un temps de design de projet pour rendre concret les apports théoriques

Module 3 : Développer ma posture d'accompagnant.e du changement (3h en visio)

- Comprendre qu'elle est la meilleure posture en fonction d'où en est mon interlocuteur
- Comment accompagner les résistances ? exercices et mises en pratique pour renforcer sa posture d'accompagnant

Module 4 : Soutenir la pratique (2h en visio par sous-groupe de 3 ou 4 personnes)

- Retour sur les célébrations et difficultés rencontrées après la formation
- Accompagnement entre pairs facilité par la formatrice qui est là pour soutenir et apporter des éléments théoriques si besoin

D. Quand sont les prochaines sessions ?

Session octobre 2022 - Grand Ouest : Tours

- Module 1 : mardi 11 octobre / 14h - 17h (visio)
- Module 2 : mardi 18 octobre / 9h - 17h30 (1 journée à Tours)
- Module 3 : mardi 25 octobre / 9h - 12h (visio)
- Module 4 : mardi 22 novembre (visio 2h - à définir ensemble)

Session novembre 2022 - Grand Est : Lyon

- Module 1 : mardi 8 novembre / 14h - 17h (visio)
- Module 2 : mardi 15 nov / 9h - 17h30 (1 journée à Lyon)
- Module 3 : jeudi 24 novembre / 9h - 12h (visio)
- Module 4 : mardi 10 janvier 2023 (visio 2h - à définir ensemble)

E. Existe-t-il d'autres formats ?

Cette formation peut s'effectuer dans d'autres formats :

- **En intra**, pour former des équipes en internes
- **En inter-structures (via des réseaux ou des syndicats)** : pour des petites structures qui souhaitent se former ensemble, ou des structures de même métier qui souhaitent ne former que certains de leurs salariés.
- En itinérance : à vélo ou à pied

Si ces formats vous intéressent contactez-moi pour que nous en discussions :
charlotte.rotureau@evvi.fr