

PARCOURS

QVCT & INTELLIGENCE COLLECTIVE



Programme pédagogique

CONTEXTE

Sur l'ensemble des salarié·e·s dans le monde, 20% sont investi·e·s dans leur travail, 61% ne sont pas investi·e·s, 19% sont tellement malheureux·ses qu'ils cherchent à nuire à leur employeur·euse.

Ce constat pose la question du rapport au travail, des relations au travail et de ses conditions de réalisation. Face à cela, le dirigeant·e est souvent seul·e. Ce parcours est conçu pour aider chaque personne, avec l'écoute et l'aide d'un groupe, à identifier ses freins et ses possibilités dans la transformation de sa posture de manager et dans la transformation de son modèle organisationnel, vers un modèle durable plus sain, serein et coopératif. Ce parcours a également vocation à générer des échanges voire des coopérations entre individus et organisations d'un même territoire (le collectif Limoges Act).

COMPÉTENCE VISÉE

Transformer son modèle organisationnel et sa posture managériale pour une amélioration globale de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Réaliser un état des lieux QVCT
- Définir une intention managériale
- Analyser sa posture de manager
- Établir un plan d'actions QVCT

PUBLIC

Dirigeant·e·s, directeur·rices / responsables de structure, directeur·rices / responsables des ressources humaines, manager·euses.

PRÉREQUIS

Aucun pré-requis.

PARCOURS

QVCT & INTELLIGENCE COLLECTIVE



DURÉE

35 heures.

EFFECTIF

De 5 à 10 personnes.

POSITIONNEMENT

Un entretien exploratoire sur site (dans les locaux de l'entreprise) permet d'identifier le contexte et les problématiques de chaque personne.

FORMATEUR·RICE

Charlotte Emery & Florent Guitard

Terract – *Accompagner les territoires et les entreprises par l'amélioration des conditions de travail et l'intelligence collective.*

COÛT

1 950 € nets de taxes par personne pour le parcours de 35h.
Possibilité de faire appel à une prise en charge de votre OPCO.

PROGRAMME

1. Se rencontrer

Le programme démarre par un rendez-vous individuel d'interconnaissance et d'exploration. L'objectif est d'apprendre à se connaître et d'identifier les caractéristiques de chaque structure et de chaque personne.

Durée : 2 heures – en présentiel – au sein de chaque entreprise

2. Se connaître et s'inspirer

Objectifs pédagogiques : réaliser un état des lieux QVCT et définir une intention managériale.

PARCOURS

QVCT & INTELLIGENCE COLLECTIVE



Ce sont les deux premiers jours de rencontre collective, entre dirigeant.e.s et managers. Ils permettent de créer l'envie, de poser le cadre de sécurité et de confiance nécessaire à l'évolution de chacun pour s'engager mutuellement. C'est l'occasion pour chacun.e d'exprimer où il en est et d'effectuer un état des lieux de la qualité de vie et des conditions de travail dans son organisation. La séquence d'analyse apporte un socle de connaissance et de compétence commun sur la qualité de vie et des conditions de travail et les pratiques d'intelligence collective. Une séquence inspiration permet d'ouvrir les perspectives sur les différentes formes d'organisation et de management. À l'issue des deux jours, chaque personne aura formulé une intention managériale.

Durée : 14 heures – 2 jours – en présentiel

3. Analyser

Objectif pédagogique : analyser sa posture de manager

L'accompagnement individuel permet d'approfondir le questionnement autour de l'intention managériale, pour clarifier une problématique, trouver des idées et définir un plan d'actions. Les méthodes utilisées ont vocation à être ré-utilisées par le participant.e en situation de travail.

Durée : 3 x 1 heure – non consécutive – en distanciel

4. Consolider et se projeter

Objectif pédagogique : établir un plan d'actions QVCT

Les deux derniers jours en collectif sont destinés à la consolidation du projet de chacun.e et à la projection sur la mise en œuvre. Un temps de connexion est réservé à l'exploration des réussites de chacun.e pour ancrer des leviers de changement individuels. Un temps de consolidation permet aux managers de présenter mutuellement leurs projets. Les questionnements et aides apportées permettent de se remettre en question et de consolider les projets de chacun. La séquence d'engagement permet de construire des solutions. À travers l'outil de la matrice de l'engagement, chacun.e est invité à faire le point sur son évolution et à construire sa boîte à outils personnalisée. Enfin, les managers sont accompagnés pour se projeter sur la diffusion de la qualité de vie et des conditions de travail avec leur équipe et leur écosystème. Un dernier temps est dédié au bilan individuel et collectif.

Durée : 14 heures – 2 jours – en présentiel

5. Pérenniser

Le programme se termine par un rendez-vous individuel de suivi. L'objectif est d'assurer la pérennité de l'apprentissage et la mise en œuvre en interne du plan d'actions. Chaque personne est invitée à rejoindre la communauté d'échanges

PARCOURS

QVCT & INTELLIGENCE COLLECTIVE



Limoges Act et a la possibilité de solliciter un accompagnement avec tout ou partie de l'équipe.

Durée : 2 heures

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ce parcours est multimodal, avec une alternance de temps en présentiel et en distanciel. Les temps en distanciel sont réservés à l'accompagnement individuel. Les temps en présentiel sont réservés aux temps collectifs. Les méthodes pédagogiques sont coopératives et facilitent l'intelligence collective du groupe (facilitation, pratiques en cercle, ludopédagogie, coaching, mises en situation, cercle de réciprocité).

Un centre de ressources en ligne est accessible dès le début de la formation et pour une durée illimitée. Un réseau social d'échanges (Slack) permet au groupe d'échanger et de s'entraider.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation est réalisée au cours de la dernière demi-journée de parcours. Une grille de positionnement QVCT est proposée en début et en fin de parcours afin d'évaluer la progression globale et les acquis sur chacun des items.

BESOINS PARTICULIERS & ACCESSIBILITÉ

Contactez-nous pour tout besoin d'adaptation des conditions et modalités de la formation, en lien avec une situation particulière.

CONTACTS

Florent Guitard - 0676845638 - florent@terract.fr
Charlotte Emery - 07602448753 - charlotte@terract.fr
terract.fr

Nous travaillons au sein de la coopérative Oxalis SCOP SA - organisme de formation enregistré sous le n° 2-74-02722 74 - à la DREETS de Rhône-Alpes, certifié QUALIOPI depuis Avril 2021.